



**kreativ
unternehmerisch
strukturiert
empathisch**

Sind das die Attribute, die man mit Ihrer Person verbindet? Dann sollten wir uns kennen lernen.

Unser Kunde ist ein international tätiger, stark wachsender Player im Bereich „Technischer Handel und Dienstleistungen“. Er betreut weltweit in 27 Ländern mehr als 200.000 Kunden aus den verschiedensten technischen Branchen als kompetenter und intelligenter Lösungs-Partner. Aktuell sind an diversen Standorten in Deutschland ca. 850 Mitarbeiter tätig und erwirtschaften einen Umsatz von 180 Mio €. Die Unternehmenszentrale hat ihren Sitz in einer attraktiven Universitätsstadt im nordöstlichen Nordrhein-Westfalen.

Das schnelle - überwiegend durch Akquisitionen geprägte - Wachstum in Deutschland macht einen kompletten Neuaufbau des Themas Human Resources notwendig. Für die Entwicklung eines professionellen und modernen Personalmanagements suchen wir Sie als

Head of Human Resources Germany (m/w)

Als Sparringspartner des Managing Director Deutschland und in Kooperation mit dem Head of Global HR etablieren Sie HR-Systeme, -tools und -prozesse in der noch sehr heterogenen, dezentral aufgestellten deutschen Organisation. Sie sind zudem HR-Ansprechpartner in weiteren europäischen Ländern, die der Managing Director verantwortet. Wichtige Themen der Zukunft sind: Organisations- und Management-Entwicklung, Talent-Management und Nachfolgeplanung, Recruiting-Strategien und Employer-Branding, Compensation & Benefits, Unternehmensleitlinien und Führungskultur. Um diese Vielzahl der Aufgaben bewältigen zu können, werden Sie sich perspektivisch ein Team kompetenter Mitarbeiter/innen aufbauen.

Diese extrem breit angelegte Aufgabe erfordert Change-Management-Know-how, Fingerspitzengefühl, Moderations- und Überzeugungsvermögen sowie Durchsetzungskraft in der Zusammenarbeit mit Führungskräften und Mitarbeitern. Gleichzeitig ist eine hohe konzeptionelle und analytische Kompetenz, gepaart mit Projekt- und Prozeßmanagement-Fähigkeiten gefragt. Wir erwarten von Ihnen den Abschluß eines Studiums (Uni/FH), mindestens acht Jahre Berufserfahrung in der HR-Arbeit eines sehr dynamischen Großunternehmens, belastbare arbeitsrechtliche Kenntnisse, eine gewisse IT-Affinität und aufgrund der hohen Internationalität verhandlungssichere Englischkenntnisse.

Unser Klient bietet Ihnen eine sehr eigenständige, komplexe Aufgabe mit großen Gestaltungsspielräumen und Entscheidungskompetenzen, attraktive leistungsorientierte Rahmenbedingungen und exzellente Entwicklungsperspektiven in einer stark wachsenden Unternehmensgruppe.

Bewerbungen mit Angaben zu Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellungen schicken Sie bitte per e-mail an Head-of-HR@profilS.de oder per Post an Frau Dr. Susanne Ribbert, Linus-Pauling-Weg 8, 48155 Münster. Für Rückfragen steht Ihnen Frau Dr. Ribbert unter der Telefon-Nr. 0251-2373 430 gerne zur Verfügung.